

## **ЗВІТ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ПАТ «МОНФАРМ» ЗА 2021 та 2022 РІК**

У 2021 та 2022 році Наглядова рада працювала у складі 5 осіб, які були обрані Загальними зборами акціонерів 27 квітня 2020 року:

Кузнєцов Яків Михайлович, акціонер – Голова ради.

Левченко Олена Євгеніївна, представник акціонера, Член Наглядової ради.

Древаль Ірина Вікторівна, представник акціонера, Член Наглядової ради.

Галай Юлія Володимирівна, незалежний директор, член Наглядової ради.

Лугина Раїса Іванівна, незалежний директор, член Наглядової ради.

Структура Наглядової ради відповідає вимогам Закону України «Про акціонерні товариства» та є оптимальною для роботи товариства. Наглядова рада виконувала всі функції, передбачені чинним законодавством, Статутом товариства, Положенням про Наглядову раду товариства та рішеннями Загальних зборів акціонерів.

Члени Наглядової ради відповідають вимогам внутрішніх документів Товариства. Кожен член Наглядової ради ефективно виконував свої посадові обов'язки, був присутнім на засіданнях Наглядової ради. Всі члени Наглядової ради працюють на безоплатній основі.

Незалежні директори відповідають вимогам Закону України «Про акціонерні товариства» щодо їх незалежності по відношенню до Товариства.

В товаристві створено комітети Наглядової ради, а саме:

- комітет НР з питань аудиту;

- комітет НР з питань призначень та винагород.

Комітети Наглядової ради діяли у відповідності до положень про комітети, які було затверджено Наглядовою радою та у відповідності до законодавства України.

Склад Комітету з питань аудиту:

Голова Комітету з питань аудиту – Галай Юлія Володимирівна.

Члени Комітету з питань аудиту - Кузнєцов Яків Михайлович, Левченко Олена Євгеніївна.

Склад Комітету НР з питань призначень та винагород:

Голова Комітету з питань призначень та винагород – Лугина Раїса Іванівна.

Член Комітету з питань призначень та винагород - Древаль Ірина Вікторівна, Галай Юлія Володимирівна.

Функціональні обов'язки комітету з питань аудиту.

***До компетенції Комітету з внутрішнього аудиту відносяться:***

1.здійснення моніторингу цілісності фінансової інформації, що надається Товариством, зокрема перегляд відповідності та послідовності бухгалтерських методів, що використовуються Товариством та юридичними особами, що перебувають під контролем Товариства (при їх наявності);

2.перегляд не менше одного разу на рік ефективності здійснення внутрішнього аудиту та систем управління ризиками;

3.надання рекомендацій щодо підбору, призначення, перепризначення та звільнення керівника відділу внутрішнього аудиту та відділу бюджету або іншого підрозділу, до компетенції якого належить питання бюджетування;

4.складання проекту бюджету Наглядової ради та подання його на затвердження.

***До компетенції Комітету з аудиту щодо зовнішнього аудитора (аудиторської фірми), залученого Товариством, належать:***

1.надання рекомендацій Наглядовій раді щодо підбору, призначення, перепризначення та звільнення зовнішнього аудитора (аудиторської фірми) та умов договору з ним;

2. контроль незалежності та об'єктивності зовнішнього аудитора (аудиторської фірми) відповідно до Міжнародних стандартів контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг;
3. встановлення та застосування офіційного визначення політики, видів послуг, які не підлягають аудиту та які виключені або допустимі після перевірки Комітетом або допустимі без рекомендації Комітету;
4. перегляд ефективності процесу зовнішнього аудиту та швидкості реагування керівництва на рекомендації, надані у письмовій формі зовнішнім аудитором (аудиторською фірмою);
5. дослідження проблем, що можуть бути підставою для будь-якого звільнення зовнішнього аудитора (аудиторської фірми), та надання рекомендацій щодо будь-яких необхідних дій.

***Предмет діяльності Комітету з питань винагороди:***

1. розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішніх положень) Товариства з питань винагороди;
2. внесення пропозицій акціонерам щодо винагороди членів Наглядової ради;
3. внесення пропозицій Наглядовій раді щодо винагороди членів Виконавчого органу;
4. надання пропозицій до Наглядової ради щодо винагороди Виконавчого органу. Такі пропозиції повинні стосуватися будь-яких форм компенсації, включаючи, зокрема, фіксовану винагороду, винагороду за результатами діяльності, пенсійні домовленості та компенсацію при звільненні. Пропозиції щодо схем винагороди за досягнутими результатами повинні супроводжуватися рекомендаціями щодо відповідних цілей та критеріїв оцінки;
5. надання пропозицій до Наглядової ради щодо індивідуальної винагороди, що надається Голові Виконавчого органу, гарантуючи їх сумісність з політикою винагороди, прийнятою Товариством, та їх відповідність оцінці роботи зазначених членів;
6. надання пропозицій до Наглядової ради щодо форм та істотних умов договорів та контрактів для членів Виконавчого органу;
7. надання пропозицій до Наглядової ради щодо ключових показників ефективності та організація процедур періодичної оцінки їх виконання членами Виконавчого органу Товариства;
8. надання загальних рекомендацій Виконавчому органу щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;
9. контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, базуючись на достовірній інформації, наданій Виконавчим органом.

***Предмет діяльності комітету з питань призначень:***

1. розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Товариства з питань призначень посадових осіб;
2. визначення та рекомендування до схвалення Наглядовою радою кандидатур на заміщення вакантних посад у Виконавчому органі;
3. періодичне оцінювання структури, розміру, складу і роботи Виконавчого органу та надання рекомендацій Наглядовій раді щодо будь-яких змін;
4. періодичне оцінювання Голови Виконавчого органу на відповідність кваліфікаційним вимогам та звітування щодо зазначеного питання Наглядовій раді Товариства;
5. розроблення плану наступництва для посад голови та членів Наглядової ради, внесення пропозицій акціонерам щодо кандидатур на посади членів Наглядової ради;
6. розроблення плану наступництва для посад Виконавчого органу Товариства, забезпечення наявності у Виконавчого органу належного плану наступництва інших осіб, які здійснюють управлінські функції в Товаристві;
7. надання Наглядовій раді рекомендацій щодо персонального складу кожного з її комітетів, а також періодичної ротації членів Наглядової ради між комітетами;
8. розроблення та надання Наглядовій раді для затвердження правил (кодексу) етичної поведінки посадових осіб органів Товариства, який, зокрема, регулює питання конфлікту інтересів, конфіденційності, чесного ведення справ, захисту та належного використання активів Товариства, дотримання вимог застосовуваного законодавства та внутрішніх нормативних актів, а також необхідність надання Наглядовій раді інформації про будь-які відомі факти порушень вимог законодавства або етичних норм;
9. забезпечення проведення програм з орієнтації та навчання для членів Наглядової ради та

Виконавчого органу, необхідних для ефективного виконання ними своїх обов'язків у запровадженні в Товаристві моделі корпоративного управління;

10. вивчення політики Виконавчого органу Товариства щодо добору та призначення осіб, які здійснюють управлінські функції в Товаристві;

11. попереднє погодження будь-яких пропозицій щодо призначення посадових осіб Товариства, призначення яких належить до компетенції Наглядової ради відповідно до закону чи передбачено Статутом Товариства.

Комітет НР з питань призначень та винагород провів 6 засідання та розглянув такі питання:

Про періодичне оцінювання структури, розміру, складу і роботи Виконавчого органу та надання рекомендацій Наглядовій раді щодо будь-яких змін.

Комітет НР з питань аудиту провів 4 засідання та розглянув такі питання:

- Про затвердження інформаційного оголошення про проведення конкурсу з відбору суб'єктів аудиторської діяльності ПАТ «Монфарм» за 2021 та 2022 р.
- Про оцінювання конкурсних пропозицій, поданих суб'єктами аудиторської діяльності та затвердження Звіту про висновки процедури відбору суб'єкта аудиторської діяльності для проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності Товариства.
- Про оцінювання контролю незалежності та об'єктивності зовнішнього аудитора (аудиторської фірми) відповідно до Міжнародних стандартів контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг.

Інформація про висновок Комітет НР з питань аудиту щодо незалежності проведеного зовнішнього аудиту товариства, зокрема незалежності аудитора (аудиторської фірми):

- визначити, що Аудиторська фірма у формі товариства з обмеженою відповідальністю "Азимут", код ЄДРПОУ 22675684 відповідає критеріям незалежності та об'єктивності аудиторської фірми відповідно до Міжнародних стандартів контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг.

У 2021 та 2022 р. були розроблені наступні документи:

Інформаційне оголошення про проведення конкурсу з відбору суб'єктів аудиторської діяльності для проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності Товариства за 2021 та 2022 р.

Звіти про висновки процедури відбору суб'єкта аудиторської діяльності для проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності.

Звіти комітетів, Наглядової ради, Виконавчого органу.

Свої обов'язки Наглядова рада виконувала, працюючи у постійному контакті з виконавчим органом, здійснювала методологічне керівництво діяльністю виконавчого органу з метою вдосконалення виробничого процесу, підвищення якості продукції, що випускається та ефективного використання трудових ресурсів.

Наглядова рада виконувала всі поставлені перед нею задачі.

Структура наглядової ради: голова НР, члени НР, незалежні директори.

Засідання Наглядової ради є правомочним, якщо в ньому бере участь більше половини її складу.

Порядок прийняття рішення: простою більшістю голосів членів Наглядової ради, що беруть участь у засіданні та мають право голосу.

Порядок голосування: на засіданні Наглядової ради кожен член Наглядової ради має 1 (один) голос. Голос Голови Наглядової ради є вирішальним у разі рівного розподілу голосів членів Наглядової ради під час прийняття рішень.

Діяльність Наглядової ради не впливала на зміни в фінансово-господарській діяльності товариства. Основний вплив – це надання згоди на затвердження значних правочинів або правочинів із заінтересованістю.

Згідно Статуту Наглядова рада в 2021 та 2022 році виконувала такі функції:

- Затверджувала регулярну річну інформацію Товариства за 2021 та 2022 р.
- Розглядала результати діяльності Комітету Наглядової ради з питань аудиту та з питань призначень та винагород;

- Затверджувала звіт Комітету з питань призначень та винагород Про оцінювання структури, складу і роботи Виконавчого органу та затверджувала висновків Комітету про оцінювання Голови Виконавчого органу на відповідність кваліфікаційним вимогам.

Також Наглядова рада постійно контролювала інші питання відповідно до Статуту Товариства.

Наглядова Рада у 2021 та 2022 р. своєчасно та в повному обсязі виконувала свої функції та поставлені цілі.

Достовірність даних фінансової звітності Товариства за 2021 та 2022 рік перевірена та підтверджена аудитором.

За результатами перевірки аудитор надав додатковий звіт аудитора Наглядовій раді, в якому відображена наступна інформація:

«Керівництво аудиторської фірми не виявило подій та умов, які можуть викликати серйозні сумніви щодо здатності Товариства продовжити безперервну діяльність в найближчому майбутньому, та прийшло до висновку, що припущення про безперервність діяльності є прийнятним для цілей підготовки фінансової звітності. Ми вважаємо цей висновок обґрунтованим.

Ми не виявили жодних недоліків внутрішнього контролю або системи бухгалтерського обліку які, на нашу думку, можна вважати суттєвими.

Нам не відомо про будь-які суттєві випадки недотримання Товариством відповідних вимог законів, нормативних актів та положень установчих документів.

Ми розглянули адекватність розкриття інформації, що міститься у фінансовій звітності, та її відповідність як МСФЗ, так і іншим вимогам.»

Також аудитор надав висновок про результати перевірки фінансової звітності та звіту керівництва:

«Відповідно до статті 40<sup>1</sup> Закону України "Про цінні папери та фондовий ринок" від 23 лютого 2006 року № 3480-IV, із змінами (далі - Закон України № 3480-IV) нашим обов'язком є висловлювання думки щодо інформації, зазначеної у пунктах 5 – 9 частини 3 статті 40<sup>1</sup> Закону України № 3480-IV, що міститься у Звітах про корпоративне управління Товариства за 2021, 2022 роки, та перевірити інформацію, зазначену у пунктах 1 – 4 частини 3 статті 40<sup>1</sup> Закону України № 3480-IV, що міститься у Звіті про корпоративне управління Товариства за 2021 та 2022 рік.

Ми перевірили інформацію, зазначену у пунктах 1 – 4 частини 3 статті 40<sup>1</sup> Закону України № 3480-IV, що міститься у Звіті про корпоративне управління Товариства за 2021 та 2022 рік.

Товариство застосовує кодекс корпоративного управління (прийнятий позачерговими загальними зборами акціонерів 14.12.2018 р.), який є у вільному доступі на офіційному сайті Товариства <http://www.monfarm.com.ua>), відхилень або незастосування окремих положень прийнятого кодексу корпоративного управління у Звіті про корпоративне управління Товариства за 2021 та 2022 рік відсутні.

Ми також перевірили інформацію про проведені загальні збори акціонерів Товариства та загальний опис прийнятих на зборах рішень; інформацію про персональний склад наглядової ради, її комітетів, одноособового виконавчого органу - директора Товариства, інформацію про проведені засідання та загальний опис прийнятих на них рішень, що містить Звіт про корпоративне управління Товариства за 2021 та 2022 рік.

Нашу увагу не привернув будь-який факт, який би свідчив про наявність суттєвої невідповідності між цією інформацією, та інформацією, що міститься у внутрішніх документах Товариства, або нашими знаннями, отриманими під час аудиту.

Ми провели необхідні аудиторські процедури та перевірили інформацію, що містить Звіт про корпоративне управління Товариства за 2021 2022 рік, щодо основних характеристик систем внутрішнього контролю і управління ризиками Товариства; переліку осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій Товариства; інформацію про будь-які обмеження прав участі та голосування акціонерів на загальних зборах; про порядок призначення та звільнення посадових осіб Товариства; про повноваження посадових осіб Товариства.

На нашу думку, в усіх суттєвих аспектах, інформація щодо основних характеристик систем внутрішнього контролю і управління ризиками Товариства; переліку осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій Товариства; про будь-які обмеження прав участі та голосування акціонерів на загальних зборах; про порядок призначення та звільнення

посадових осіб Товариства; про повноваження посадових осіб Товариства, яка міститься у Звіті про корпоративне управління за 2021 та 2022 рік, відповідає інформації у внутрішніх документах Товариства»

Перед Загальними зборами Наглядова рада розглянула звіт Директора за 2021 та 2022 р.:

За 2021 та 2022 рік дохід від основної діяльності ПАТ «Монфарм» склали 399 115 тис. грн., що на 16 907 тис. грн. більше ніж в попередньому 2020 році .

Дохідність товариства від продажу власної продукції іноземним споживачам спостерігається протягом останніх років . Було експортовано продукції до Грузії, Казахстану та Азербайджану в 2020 році – 6089 тис. грн., в 2021 році 1709 тис. грн. та в 2022 році 1259 тис. грн. Товариство фактично сплатило податків та зборів протягом останніх трьох років більше 69 млн. грн..

Стратегія розвитку ПАТ «Монфарм» полягає в створенні нових лікарських засобів за рахунок рослинних екстрактів та ефективного комбінування відомих фармакологічних молекул з метою отримання більш широкої та безпечної медичної дії. Розширюються існуючі ринки збуту, укладаються контракти з новими закордонними партнерами.

Здійснюється «пакетну» реєстрацію лікарських засобів в Казахстані, Armenії, Грузії, тощо. Розпочато роботи по розробці лікарських засобів, що включені до переліку медикаментів які закуповуються за державні кошти, що дозволить за рахунок імпортозаміщення отримати значні державні замовлення. Проводиться модернізація дільниці виготовлення таблеток – нове сучасне обладнання призведе до суттєвого збільшення виробничої потужності дільниці

Заробітна плата працівникам виплачувалась регулярно, два рази на місяць у терміни, передбачені колективним договором. Також працівникам виплачувалась премія. В 2021,2022 роках було проведено підвищення заробітної плати по всім підрозділам усім працівникам заводу.

В 2021 і 2022 році не проводились чергові загальні збори акціонерів товариства у зв'язку із воєнним станом в країні.

Наглядова рада вважає, що діяльність Товариства заслуговує задовільної оцінки.

Прошу Загальні Збори затвердити звіт Наглядової ради ПАТ «МОНФАРМ» за 2021 та 2022 р. та визнати роботу Наглядової ради ПАТ «МОНФАРМ» за 2021 та 2022 р. задовільною.

**Голова Наглядової ради**

**Яків КУЗНЄЦОВ**